

乘势而上开好局，凝心聚力起好步 推动学院“十四五”实现更高水平发展

——在第八届四次教职工代表大会上的工作报告（讨论稿）

张继忠

（2021年5月8日）

各位代表：

我受学院党政班子委托向大会报告工作，请审议。

一、2020年工作回顾

过去的一年，全院上下深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实全国全省教育大会精神和《国家职业教育改革实施方案》，坚持党建引领，党政工青紧密配合，克服疫情影响，于危机中抢先机，于变局中开新局，较好地完成了年度预定目标，各项事业均取得了稳定发展。

（一）校园疫情防控工作取得实效

一是强化政治站位，层层压实责任。严实精细抓好校园常态化疫情防控，建立健全了制度体系、工作机制和责任机制，制定工作方案、预案、制度 88 项，组织专项演练 5 次，接待现场督导检查 4 次。二是强化党建引领，扎实开展志愿服务。累计派出教师志愿者 185 人次下沉社区、防控卡点志愿服务 3288 小时，配合地方政府圆满完成社区疫情防控工作。三是停课不停学，保证线上教学质量。2020 上半年累计开出在线

课程 393 门，圆满完成各项教学任务；首次组织了线上单招、扩招考试 4500 余人。**四是群防群控，完善各项保障措施。**多部门协同联动、齐抓共管，实行校园准封闭管理，做好防疫物资储备，落实“人盯人”机制，发挥“哨点”作用，落实常态化“日报告”“零报告”，组织师生核酸检测等，在学生管理压力巨增的情况下，有效保障了校园秩序、师生健康和安全稳定。

（二）招生就业创业工作实现突破

一是创新招生工作机制。进一步优化招生队伍，加强疫情对招生工作影响的研判，不断创新招生举措，拓展线上直播等招生宣传方式，落实“百万”扩招任务，年内完成全口径招生入校 6619 人，招生规模实现历史性突破。**二是强化就业工作二级管理。**积极落实“六稳六保”政策，不断创新工作思路，强化了会议推进和信息反馈机制，开展大型网络招聘会，吸引 200 余家用人单位参与，提供就业岗位 20000 余个，毕业生初次就业率 87.31%。**三是加大创业工作保障。**投入近 900 万元进行大学生创业孵化园升级改造，完善基础设施设备，改造创业办公室 31 间，创新创业条件达到历史新高。目前已完成学生自主创业项目遴选 37 项，获各级各类创新创业大赛奖项 25 项。

（三）“双高”建设项目有序推进

疫情期间完成“中特高”专业群建设方案及任务书修订，并上报教育部备案，积极组织推进10个子项目建设。高质量完成了省“双高”院校建设任务，目标完成率达到了100%，获国家级标志性成果5项、省级标志性成果21项，即将验收收官。落实《职业教育提质培优行动计划（2020—2023年）》，结合“中特高”项目建设，承接认领了28个项目任务，入选国家级典型案例2个。

（四）专业建设持续调整优化

围绕黑龙江农业产业结构战略性调整 and 传统农业智慧化升级、数字化转型、创新型发展，进一步推进专业群动态优化，建设了现代农业“引领专业群”，新增农业装备应用技术、商务数据分析与应用、种子生产与经营3个专业，停招应用俄语1个专业，专业数量稳定在46个，学院《“十四五”专业建设规划》和《人才培养战略定位及专业结构优化调整论证报告》通过省教育厅审核备案。

（五）课程改革逐渐深化落实

积极推进国家级课程标准的制定，修订完善人才培养方案，有序推进《农业经济管理专业教学资源库》国家级教学资源库建设，《冰雪奇缘》获批国家级精品在线课程，完成食品加工技术、畜牧兽医等16个资源库建设，新增校级精品在线课程20门，新建慕课20门，积极构建线上教学平台体系，推

动了线上线下一体化教学；获批省级课程思政示范课 2 门，荣获微课大赛、ppt 大赛、创课大赛等省级以上奖项 18 项，学院获省级课程思政建设示范校。搭建了 19 个“理实一体、课证融通”的课程体系，合作开发融入“X”证书课程 76 门，国际版上线 1 门。

（六）师资队伍建设成效显著

逐步优化队伍结构，引进专任教师、辅导员 24 人。广泛开展师资培训，组织省级以上专项培训 70 余项、100 余人次，2 名教师获得博士学位。新增国家“万人计划”名师 1 人，省政府特殊津贴 1 人，课程思政名师 2 人，省级课程思政团队 1 个，教师获教学能力大赛国赛二等奖 1 项、省赛一等奖 6 项，二等奖 2 项，三等奖 7 项，教师专业技能大赛获国家级三等奖 1 项、省级一等奖 1 项。

（七）教科研工作成果丰硕

年度内组织完成课题推荐立项 56 项，结题 29 项；新增横向课题 1 项，到账经费 14 万元，2 项在研横向课题稳步推进。荣获省级职业教育教学成果奖 8 项，其中：特等奖 1 项、一等奖 2 项，对 300 余项科研成果进行奖励和资助。教育部与联合国儿童基金会“生活技能开发”青少年教育合作项目有序开展，组织召开了成果分享暨教师培训现场会，央视记者跟踪采访。我院省科技创新创业共享服务平台顺利通过考核并获补贴资

金 6 万元，新增省级科普教育基地 2 个。

（八）基地建设水平再上台阶

以“中特高”项目专业群建设为中心，持续推进实训基地条件提档升级，新建、升级改造跨境贸易、大数据云计算、物联网、汽车车间、绿色食品研发中心等实训基地，按照国家认证标准进一步改造动物健康检测中心和绿色食品分析检测中心。持续投入完善 4 个国家级、6 个省级校企共建生产性实训基地；完成设施农业园区道路建设，改建大棚 7 栋，加强了绿化美化，基地功能成效更加明显。

（九）产教融合、校企合作持续深化

逐步健全 4 个产业学院合作机制，“阿里巴巴农村电商学院”“农村电商教师发展中心”“淘宝大学讲师工作站”入户我院。与 21 个企业、共 19 个专业开展了 22 个“1+X”书证融通试点，完成了 15 个证书、882 人考试，学生过级率均在 85% 以上，“财务数字化应用”等 5 个证书过级率达到 100%，提高校企双元育人成效。学院牵头的省现代农业职业教育集团获批全国示范性职业教育集团（联盟）立项。

（十）人才培养机制持续完善

一是深化院系两级管理制度改革。重新修订了院系两级管理制度，进一步完善考核评价和激励机制，推进建立工作标准，并通过教代会讨论实施。二是强化学管团队建设。引进

专职辅导员 8 人，编制《辅导员工作手册》《辅导员职业能力学习手册》文件汇编和辅导员典型工作案例集，开展辅导员线上线下培训，举办“孔子八德”“匠心苔情”等系列文化讲座 24 期，有效提升团队素质。三是推进实施共青团工作改革、学生会组织改革和第二课堂成绩单制度。扎实开展“青年大学习”等活动，以“军魂转校魂”系列活动为牵引，创建“早军操”等活动品牌项目 10 余个，持续推进学生素质养成教育。建立了大学生素质拓展基地，将“红色”文化、国防安全、素质拓展、团建活动内容融入实践课堂，培养学生思想政治素质，学生共获大学生艺术展演等省级奖项 15 项，获技能大赛类省级以上奖项 85 项，大学生征兵入伍 322 人，获省级征兵工作先进个人 1 人。四是扎实开展志愿服务活动。组织 90 余学生志愿者参加社区防疫工作，400 余名志愿者参与学院防汛工作，447 名学生参加义务献血活动，学院获无偿献血先进单位荣誉称号，选拔第二届兴边富民大学生支教团 4 人。五是落实精准资助政策。完成 2344 名学生家庭经济困难学生认定，落实国家奖学金、励志奖学金 316 人，161.4 万元，国家助学金 4387 人，692.5 万元；协助学生助学贷款 569 人，332.25 万元，学生服兵役教育资助 222 人，217.65 万元，中职免学费 511 人，61.644 万元。六是落实“630 专班”工作部署。成立学院专班，历时半年时间，完成毕业生信息数据比对、学历照片收集补报、问题线索建档、在校学生学籍核查等工作。

（十一）社会服务有序开展

完成各类线上线下培训 10097 人次,开展“百村千社万户”公益助农活动,与 10 个行政村对接派驻科技特派员、直接对接服务指导 623 人,获省级脱贫攻坚嘉奖 1 人,4 名教师援疆支教。学院获批省级贫困村创业致富带头人实训基地和省级粮食安全宣传教育基地,被推荐参加国家乡村振兴示范校遴选。

（十二）对外交流合作持续开展

持续深化与韩国、瑞士、俄罗斯等国的交流合作,7 名学生将赴韩留学;中药制药技术专业通过了悉尼认证;参加瑞士职业教育现代学徒制线上专题培训 500 余次,学院入选“鲁班工坊联盟”“海峡两岸(龙台)农业合作交流项目承建单位”。参加中国联合国教科文全委会组织的“抗击疫情,促进学生发展——中国职教在行动”网络视频会议并作经验交流发言。留学生教育管理和疫情防控工作有效开展,与哈尔滨工程大学开展孟加拉留学生专本衔接项目,确立教学实践基地;500 余人参加《高等院校教育国际化发展重点领域及其评价》等线上国际化培训,考取国际证照。

（十三）内部治理体系进一步完善

一是持续完善内部治理制度体系,新建、修订《高层次人才管理办法》《关于加强和改进辅导员队伍建设实施意见》等各项制度 40 余项;完成了“十三五”发展规划实施情况报告,

制定“十四五”发展规划方案，有序推进规划体系实施。二是严格执行公务卡使用和报销制度，规范专项采购、商服招租等工作，加强内部审计监督和结果运用。有效防范化解财务风险，年度内清理往来款 400 余笔，完成个人所得税补缴、拖欠学费收缴等工作，提高资金使用效能。三是提升资产管理效能，进行资产盘点和数据治理，确保国有资产信息真实、完整、可核查。按照上级要求稳步推进落实企业脱钩整改工作。四是推进教学诊改平台建设，稳步推进教育教学诊断与改进工作，完善各层面质量保证组织机构，逐步完善学院教学质量保障制度体系。

（十四）安全和后勤保障工作有力高效

一是严格执行三级值班制度和校园准封闭式管理，完成“风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制”台账建设，排查风险点 955 个并有效治理。组织开展消防安全自检自查和应急演练，开展线上线下安全知识培训 10 余次，参与人数 2 万余人次，全员安全责任意识和防范能力明显提高。二是严把食品安全质量关，强化操作规范，破解人员压力，拓展档口餐位，有力保障疫情期间师生就餐需求，餐饮部获“省级文明窗口”称号。三是完成校区老旧路面整修、芍药园区改造等工程，自建改造维修工程 10 余项，实施绩效管理，有效节约成本，获批省级节水型学校。四是配合地方政府推进校区污水处理厂和牡丹江干流农经学院段堤防治理工程立项，解决学院发展瓶颈

问题。

（十五）校园文化品牌特色彰显

持续凝练“芍韵农情、铸魂塑人”农经文化育人体系，打造“师魂匠心”“孔子八德”“阅品书香”“诗意农经”“匠心苔情”5个特色文化品牌，着力培养“爱国、奉献、务实，执着、创新”的时代新人；开展“师魂匠心”农经线上文化讲堂10余期，召开第二届“师魂匠心”典型评选活动，激发教职工的主人翁意识和爱岗敬业精神。《芍韵·传承》获全国职业院校“传承的力量”微视频大赛典型作品1项。

（十六）社区与离退休工作

加强了常态化疫情防控下家属区管理，按照国家政策和疫情防控要求强化保障服务、关心慰问和健康监测，认真落实离退休人员的医疗服务、组织生活、文化活动阵地建设等工作，主动征求老干部对学院改革发展和安全保障的建议和意见，做到了老有所养、老有所医、老有所乐、老有所为，社区和谐稳定。

同志们！过去的2020年，是学院发展史上极不平凡的一年。面对百年不遇、四个阶段疫情大考，面对台风洪水“三连击”，学院党委团结带领全院上下闻令而动、同舟共济、攻坚克难，顶住了压力、付出了艰辛、扛过了大疫大考，完成了本年度的预定目标。这一年，我们坚持党建引领，驻校抗疫，下

沉社区，教师变“主播”，停课不停学，实现了防疫首战告捷、校园安定和谐；**这一年**，我们坚持群策群力，基地生产，聚力攻坚，疫情加汛情，项目又“专班”，赢得了汛情有惊无险、项目硕果频现；**这一年**，我们坚持精准研判，聚焦“六稳六保”，就业“人盯人”、数据日更新，招生创新抓、规模现成效，最终实现了招生满堂红、就业稳增长；**这一年**，疫情防控从盯防到常态，开学筹备从线上到线下，在校学生数量空前，管理压力骤增，各系统各司其职、通力配合，实现了学生集中返校、核酸检测、新生报到、错峰授课、错峰就餐、校园准封闭管理等教育教学秩序井然，发展成果全线飘红。**这一年的**林林总总、跌宕起伏，无一不体现着农经精神，标榜着学院核心竞争力，这必然是学院过去、当下乃至未来高质量发展的不竭动力源泉。

面对仍未结束的大疫大战大考，取得这些成绩实属不易，这是上级主管部门和地方政府、行业企业支持的结果，是学院党委前瞻谋划、勇于担当的结果，更是全院师生员工不惧风雨、共克时艰的结果。在此，我代表学院党政班子，向所有为学院稳定发展付出艰辛的教职员工，表示衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们也要充分认清新形势、新任务、新要求，对标对表职业教育发展的外部环境和内部要求，聚焦“双高”建设和本科职业教育标准，结合党史学习教育，认真检视存在问题，及时校准偏差。

对标新发展阶段对高职教育更优质量提出的新需求，全员的主人翁意识和忧患意识还不足，创新能力和担当精神还不够，科学预见职业教育发展走势和破解学院发展难题的意识、行动和能力还需进一步提升；在拓宽办学渠道、以改革促发展、全力争创“中特高”院校和职教本科等方面亟需破除思维定势、开发创新创造潜能，实现大思路带来大发展。

对标新发展理念对高职教育更好发展提出的新任务，师资队伍建设和发展目标要求还有差距，专业分布不平衡，忙闲不均的现象依旧存在，高层次人才“头雁”效应、双师素质等师资队伍能力水平还显不足，校企互兼互聘机制、教师素质提升计划、师资队伍建设长远规划等制度机制和改革举措亟需进一步突破和完善；院系两级管理等各项改革需要全员统一步调、全面深化落实，不作为、慢作为、工作拖拉等现象需要重点整治，文化引领和制度约束并行还需要进一步强化。

对标新发展格局对高职教育更强服务提出的新要求，学院内部治理水平、人才培养质量和服务区域产业发展能力与新时期构建现代职业教育体系、推进治理能力和治理体系现代化的新要求还有很大差距，学院“三教”改革、“岗课赛证”综合育人和产教融合机制还需要进一步深化推进、多元共治；跨专业教学组织与运行机制等关键领域改革亟需群策群力、创新创优；以立德树人为根本、以服务学生成长成才为重心的“三全”育人机制需要持续推进完善，各系统各层次的主体意识、

服务意识和责任意识还需要进一步强化和提升。

所以，我们必须清醒认识到未来发展还面临诸多困难和挑战，这些问题作为学院“十四五”时期发展面临的挑战，结合党史学习教育的目标要求，必须着力破解、狠抓落实。

二、2021年主要任务

2021年，是中国共产党建党 100 周年，是“十四五”规划开局之年，也是认真贯彻落实国家“职教20条”“双高”计划和“提质培优”计划的重要之年，更是学院乘势而上开好局，凝心聚力起好步，精准改革、蓄力发展的关键之年。

指导思想：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述、全国全省教育大会精神、全国职业教育大会精神和省委十二届八次全会部署，把握新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局，以推动高质量发展为主题，以“中特高”项目建设为牵动，以“十四五”发展规划为目标，以改革创新为根本动力，坚持和加强党对教育工作的全面领导，扎实开展党史学习教育，落实立德树人根本任务，推进内部治理体系和治理能力现代化，推动学院事业高质量发展，以优异成绩向建党 100 周年献礼。

主要任务：

（一）着力推进“中特高”项目建设

1. 加强党的建设。强化政治引领，围绕迎接和庆祝建党

100周年，开展好党史学习教育，强化干部队伍建设。完善意识形态工作机制，建立负面清单，强化意识形态阵地常态化管控。完善智慧党建管理平台，大力培育党建品牌，推进文明校园建设。持续加强彰显学院办学特色的文化内涵建设，开展系列文化活动，总结凝练校园文化成果。

2. 打造人才培养高地。一是开展思政课创新创优行动，出台“五育并举”考核方案，完善“三融两联动”课程体系，推进思政实践品牌项目和课程思政案例库建设，建设思政虚拟仿真中心。做强劳动教育特色，制定劳动课程标准和学分制管理办法，强化公共实践基地功能，打造金色现代农业思政实践中心。二是构建“一一四三”金色职业素养培养体系，健全素质拓展训练基地管理制度机制，增设相关专业和课程，开展体验式活动项目，出版“自我认知”项目特色教材。三是构建“平台+模块”专业课程体系，建立校级“学分银行”，健全“1+X”证书学习成果认定和管理制度体系，提升人才培养成效。四是加强教材建设与使用的管理和审批，推进校企合作开发国家规划教材和特色教材。

3. 打造创新服务平台。一是持续推进智慧农业等专业群基地升级改造，健全基地和服务平台管理运行机制，强化新品种、新技术的示范带动效应，提升研发、管理与服务水平。二是重点选培与专业结合紧密、社会服务作用凸显的大师工作室，推进跨专业融合的师生创新团队建设，提升教师科研能力，

鼓励教师开展社会急需与专业发展相契合的课题或专利。三是建设智慧物流运营中心等服务平台，充分利用好现有各类国家级、省级基地等平台载体，推进实现实习实训、教师锻炼、示范引领、创新创业、项目合作、科研攻关等一体化功能，做实做强做优创新服务平台。

4. 打造高水平专业群。一是做好涉农专业发展的整体规划，完善专业群建设发展机制，完善国家、省、校三级专业教学资源库和在线开放课程建设，提升省级以上获批数量。二是推进跨专业教学组织运行改革，对接产业发展需要、行业企业需求和人才培养要求，以核心专业群为主体推进群内课程改革试点，进行体系化设计，完善激励制度，深化“三教”改革。三是开展专本衔接应用型人才贯通培养专业试点，在人才培养目标与规格、人才培养模式、课程体系、专业教学标准、课程标准、实践教学等方面进行系统设计、不断完善，做好四年制高职本科专业的申报准备。

5. 打造高水平双师队伍。一是健全师德师风建设机制，完善师德建设管理办法，出台师德建设负面清单，开展师德师风教育、评选和文化活动。二是创新人才引进、培养和使用机制，引育并举，搭建平台，完善制度，优化结构，补齐短板，以专业群为核心，推进校企互兼互聘等人事制度改革，打造名师、大师和技术能手和创新团队。三是健全教师发展中心职能，制定教师分类管理培训标准，完善兼职教师资源库，支持教师

考取高级“1+X”证书或职业资格证书，提升双师教师比例。

四是修订各类专业技术职务岗位聘用标准，明晰专业技术人员岗位职责，突出人岗相适，建立业绩突出人员的效益年薪或奖励制度，激发团队活力。

6. 提升校企合作水平。推进国家示范性职教集团建设，完善集团化办学管理机制，深化产教融合、校企合作，持续推进现代学徒制人才培养试点向其他专业延伸，完善学徒制专业教学标准、人才培养方案，开展订单式人才培养；推进校企共同制定课程标准、技术标准，联合开展技术攻关，推广新技术、新工艺、新成果，打造现代产业学院和高水平产教融合型实训基地。

7. 提升服务发展水平。将校地合作与社会服务统筹推进，开展学历提升教育和农业技术等定向培训，打造“藏区牧匠”人才培养服务品牌，抓细抓实“百村千社万户”公益助农行动，持续开发农民培训特色教材和实用农业技术培训包，推进科技成果转化应用和新品种推广，加强农民合作社培育指导和农业科技示范户跟踪服务。积极落实《黑龙江省职业技能提升行动实施方案2019-2021年》，主动融入区域产业发展，抓好各类专项培训、技能培训、区域职工继续教育和鉴定工作，提高技术服务和社会培训到款额。

8. 提升学校治理水平。完成学院“十四五”发展规划体系建设和章程修正核准工作，跟进修订完善一级规章制度，抓

实抓细院系两级管理改革，完善系部目标考核方案、工作标准和考核细则，建立联评机制和激励机制，在实践中不断完善。完善辅导员双重管理机制，制定“双线”晋升实施细则，修订岗位设置与聘用管理方案，逐步推进分类评价和专业技术职务评聘。扎实开展教育教学诊改，以提升人才培养质量为前提强化自我诊断，逐步完善内部质量保证体系，推进诊改项目试点通过国家验收。

9. 提升信息化建设水平。建设“云数据信息中心”，统一身份认证平台，推进校务服务一体化平台建设。加强网络安全保障，完成国家信息安全等级保护定级、备案。开发数字化教材和虚拟仿真教学软件，建设共享型智慧教室，完善“智慧课堂”系统建设，打造国家级虚拟仿真实训中心和在线开放课程。开展信息化素养和应用技能提升培训，推进线上线下混合式教学，打造高素质的信息化管理和技术服务团队。

10. 提升国际化水平。健全完善外事工作制度，开发国际化的专业、课程和标准。建立境（国）外师资培训基地，线上线下结合开展师资培训。继续与韩国青云大学开展专本学历提升项目，与台湾大仁合作开展国际证照培训，继续招收孟加拉国留学生。探索在俄罗斯共建境外农业职业教育培训中心，选派骨干教师赴境外开展援教工作，开展对俄农业文化交流，打造品牌项目。

（二）着力稳定规模发展

持续推进招生工作机制和宣传举措创新,加强宣传资料采集,不断丰富宣传载体和内容,持续优化招生队伍,营造全员招生的良好局面。深化校地合作、校际合作、校企合作,联合开展农村实用人才、中高职贯通和订单式人才培养合作,启动3个专业专本衔接应用型人才贯通培养招生,持续完善合作机制,保证生源基地稳定可持续。坚持目标导向、过程导向和问题导向,加强过程分析和适时指导,突出过程管理,细化管理标准,强化服务成效,继续抓好扩招生源增量,保持良好招生势头不减。

（三）着力抓好优质就业

一是落实“一把手”工程,健全以系部为主体的“两纵两横”就业工作机制和两级制度体系,强化就业队伍建设,提升对就业工作的理论研究水平,强化日常督导督查,规范档案管理,突出就业工作成效。二是落实落细以顶岗实习为就业前端的跟踪管理机制,完善学生“四级”包保制度,强化顶岗实习审批和岗位异动的信息联络和跟踪管理,实施台账管理,推进“互联网+就业”,落实就业困难群体精准帮扶,促进专业对口率、稳定率、就业率、留省率整体提升。三是以创业孵化园改造升级为契机,加强大学生创业项目审批、入驻与管理,以建设现代农业金创基地为契机,以创新创业大赛为平台,创新和完善激励机制,着力推进“专创”融合,开发创新创业课程,培育师生双创团队和项目,以创新创业带动高质量就业。

四是强化校友会工作职能，完善毕业生数据信息，遴选就业创业典型，助力招生就业及创新创业工作，分期成立校友分会。**五是**做好春秋两季大学生征兵宣传组织工作，作为提升就业工作质量的有效途径长抓不懈，高质量抓好省级就业示范校建设工作。

（四）着力提升学生综合素质

一是以立德树人为主线，将思想政治工作、就业创业教育融入人才培养全过程，加强“四史”教育、爱国主义教育、劳动教育、生命教育、社会主义核心价值观教育，推进思想政治教育、职业素养教育、心理健康教育、创新创业教育与专业课教学的交叉融合。**二是**系统设计大学生心理健康教育机制，结合实际教育教学环节强化心理疏导与健康教育，加强心理分析数据对学生管理的精准服务，争创心理健康教育示范校。**三是**树立“以学生为中心”理念，进一步提高学生管理工作规范化、标准化和信息化水平，构建长效化网格化信息报告和公寓安全管理体系，推进“一站式”学生社区建设，强化资助管理和学费清缴等工作，培育一批“服务育人示范岗”，大力推进节约型校园和无烟校园建设。**四是**深化第二课堂成绩单制度，改革课外活动评价指标体系，加快学生管理的“军绿色”基因植入，继续在早操、早值、公寓管理、拓展训练等方面实施准军事化管理，将特色晚自习作为第一课堂延伸抓实抓好，带动学风向好发展；抓好新生军训和国防教育，用好大学生素质训练拓展

基地，提升学生综合素质。**五是**进一步规范各级学生会、学生社团和助理辅导员等学生组织体系建设，召开学生代表大会，提升学生自治管理成效。**六是**加强文化育人体系建设，继续打造“匠心苔情”“阅品书香”等校园文化系列品牌，建立文化育人大格局，提升人才培养质量。

（五）着力完善保障体系

1. 慎终如始抓好疫情防控工作。立足常态化、精准化、精细化防控，压实各级防控责任，加强防范意识。继续实行校园准封闭式管理，把好校门入口关，做好师生健康监测，严格落实报告制度。按照职能权责做好消毒消杀和卫生整治工作，加强常态化监督检查。发挥卫生所“哨点”作用，强化传染病防控知识培训和应急处置演练。

2. 完善内控管理运行机制。制定《学院校务服务“一网、一门、一次”改革实施方案》，深化作风整顿，完善制度体系，规范考勤考核，优化工作流程，推行现场办公、调查研究、服务指导、跟踪评价和监督问效，用制度管人管事。坚持院长办公会例会制，强化信息沟通反馈、部门联动和整改机制，提高管理效能。树立预算绩效目标管理意识和节约意识，加强项目科学论证，规范资金使用。加强国有资产科学管理、信息化管理，提高资产利用率。加强内部审计工作，强化审计结果运用。

3. 健全校园安全工作体系。常态开展法制安全宣传教育，开展应急演练，强化全员安全意识，完善责任追究机制。落实

好双重预防机制建设，强化部门联动机制和信息通报制度，严格落实领导干部带班值班制度，定期开展安全隐患排查，抓好平安校园、火灾防控、危化品安全、扫黑除恶、防电诈等专项工作，与地方政府部门密切沟通，推进校园周边环境综合治理，强化食品安全和公共卫生防疫工作。完成保卫处办公场所的整体搬迁，推进安保监控系统更新换代，全面提升校园安全技防水平。

4. 提升后勤服务保障质量。健全后勤管理和服务工作机制，提升服务及时率和满意度。积极争取项目资金，有序推进教师办公环境、食堂就餐环境和学生住宿环境等后勤整改项目，推进节水型校园建设。以“一切为了学生”为出发点，加强食堂标准化、安全化运营和创新管理，强化卫生清洁和食品安全管理，加强商服依规管理，做好错峰洗浴服务保障，提高后勤服务质量和学生满意度。推进幼儿园管理机制创新，加大招生宣传组织，保持适度规模。推进家属区流动人口、车辆等规范化管理、审批和安全隐患排查。配合市政府推进污水处理厂和堤防治理建设项目，完成体育馆前期论证立项工作。

（六）离退休工作

继续保持对离退休老同志的关心关爱，加强常态化疫情下的健康监测和医疗救护服务保障，结合建党百年，发挥党委和工会保障职能，加强对老党员、老同志的慰问和帮扶，激发老同志关心支持学院发展、积极建言献策的工作热情，为老有所

养、老有所为、老有所乐、老有所医提供平台和条件保障。

各位代表，“志不立，天下无可成之事”。全国职业教育大会给职业教育发展带来了又一个春天，习近平总书记的指示为我们奋力推进职业教育高质量发展指明了方向，职业教育前途广阔、大有可为。站在“十四五”谋篇布局的历史节点，让我们继续以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届五中全会精神为引领，以党史学习教育砥砺初心，以改革创新促进发展，以时不我待、只争朝夕的紧迫感，坚守办学定位，增强职教自信，开拓进取、躬耕力行、担当作为，奋力推进学院“中特高”建设，努力实现本科层次职业教育发展，以优异成绩向建党 100 周年献礼。